

**Incontro Stakeholder - CdL 'Finanza e impresa'**

**26 ottobre 2020 ore 14:00**

L'obiettivo dell'incontro è verificare l'adeguatezza dell'offerta formativa del corso di laurea in 'Finanza e impresa' rispetto alle esigenze del mondo del lavoro

In rappresentanza del Dipartimento di Economia Aziendale, per il Corso di Laurea Magistrale in Economia e Finanza, sono intervenuti:

**Prof.ssa Alessandra Carleo**

Presidente del Corso di Laurea in 'Finanza e impresa'

**Prof. Andrea Gheno**

Componente della Commissione Paritetica

**Prof. Lorenzo Lampariello**

Componente del Gruppo di gestione AQ – Gruppo di riesame

Hanno partecipato le seguenti aziende:

- Cassa depositi e prestiti - Dott. Federico Iacobini
- Enel - Dott. Federico Aluigi; Dott. Fabio Russo
- Iccrea Banca S.p.A. – Dott.ssa Maria Cristina Heusch
- Macfin Group – Dott. Simone Savioli
- Ream SGR – Dott. Massimo Di Gregorio
- Poste Italiane - Dott.ssa Federica D'Ambrosio
- Wind – Dott. Gian Luca De Sario

La prof.ssa Carleo introduce l'incontro illustrandone l'obiettivo: verificare che le competenze fornite dall'offerta formativa del Corso di Laurea magistrale in Finanza e impresa corrispondano a quanto richiesto dalle aziende, al fine di favorire l'inserimento dei nostri studenti neolaureati nel mondo del lavoro.

I principali punti sui quali si chiede agli stakeholder di fornire il proprio riscontro sono quelli riguardanti:

- i profili professionali maggiormente richiesti;
- le caratteristiche più ricercate nella selezione del personale;
- lo sviluppo e incremento delle relazioni tra l'università e le aziende oggi presenti.

**Enel - Dott. Aluigi:** responsabile del team di pricing dei derivati strutturati nei mercati liquidi: unità di risk management e middle office all'interno della business line della global trading.

Il profilo professionale maggiormente richiesto deve avere le seguenti competenze: conoscenza della matematica finanziaria, del calcolo stocastico e di linguaggi di programmazione come C++ e Python.

Le caratteristiche fondamentali nella selezione del personale sono: capacità di collaborazione in team, flessibilità e adattamento alle diverse priorità, propensione nell'affrontare problemi sempre nuovi con una mentalità aperta nel suggerire soluzioni.

**Poste Italiane - Dott.ssa D'Ambrosio:** people acquisition and employer branding.

Il profilo professionale maggiormente richiesto in ambito finanza è legato al risk management.

Caratteristiche necessarie sono: capacità di relazionarsi, alto livello di motivazione, predisposizione positiva nell'affrontare un colloquio di lavoro, soft skill come: flessibilità, capacità di lavorare in team, di essere innovativi pensando in maniera diversa e portando idee nuove.

Suggerisce, come università, di insistere sulla preparazione a un colloquio di selezione favorendo l'acquisizione di uno storytelling individuale del proprio percorso, delle proprie competenze e motivazioni.

**Wind - Dott. De Sario:** media e comunicazione.

Le capacità con potenzialità di miglioramento individuate nei nostri studenti assunti o tirocinanti sono una preparazione più specifica nell'utilizzo di strumenti come Excel e Power Point, che non basta saper conoscere, è importante coglierne le potenzialità rispetto al progetto che si deve svolgere e al messaggio che si vuole trasmettere.

I profili più richiesti oggi sono quelli legati alla conoscenza dei big data e dei social media, ma tra pochi anni ci sarà probabilmente una domanda diversa. Caratteristica fondamentale, anche in futuro, è saper essere innovativi, portatori di idee nuove, di un pensiero laterale.

Nella gestione degli stage, all'interno dell'azienda, hanno introdotto la figura del personal coach, che accompagna il tirocinante in una comprensione esatta della propria propensione.

**Cassa depositi e prestiti - Dott. Iacobini:** finanziamento agli enti pubblici, operazioni di ristrutturazione del debito.

Le caratteristiche più ricercate nella selezione del personale sono una solida preparazione sulle conoscenze di base. Per quanto riguarda lo specifico Corso di studi, delle basi: finanziarie (tassi di interesse, piani di ammortamento), di programmazione, quantitative.

**Iccrea Banca S.p.A. – Dott.ssa Heusch:** team dei modelli di rischio di credito.

Caratteristiche principali nella scelta del personale sono flessibilità e capacità di problem solving. Nella sua azienda si tende ad assumere risorse che abbiano svolto un periodo di almeno tre anni all'interno di una società di consulenza, che insegna lo sviluppo del pensiero laterale e il saper interpretare le normative che definiscono i modelli, cosa che generalmente non avviene nel percorso universitario.

I profili professionali maggiormente richiesti sono legati a capacità quantitative, di programmazione e automatizzazione (Excel, Matlab, Sql), nozioni che l'offerta formativa universitaria dovrebbe fornire maggiormente, così come la capacità degli studenti a strutturare presentazioni ben organizzate (di solito, con Power Point o Latex).

**Ream SGR – Dott. Di Gregorio:** responsabile sviluppo business in una società di gestione del risparmio che si occupa di fondi immobiliari.

Caratteristiche principali nella scelta del personale sono multidisciplinarietà e interdisciplinarietà, elementi principali dell'attività quotidiana che, nello svolgimento dei processi di investimento, coinvolge aree diverse, da quella giuridica a quella organizzativa.

I profili professionali maggiormente richiesti sono legati a capacità di analisi di dati e business intelligence. Competenza necessaria è l'utilizzo di Excel e nello specifico saper programmare una macro, sviluppare una formula, effettuare controlli nei processi di elaborazione dati, con efficacia e velocità di esecuzione.

All'interno dell'offerta formativa consiglia di incrementare la parte pratica legata alla valutazione degli investimenti.

**Enel - Dott. Russo:** modelli di rischio e valutazione di mercato.

Le competenze imprescindibili sono quelle legate a conoscenze tecniche di matematica finanziaria e di programmazione, soft skill e capacità di lavorare in gruppo.

Suggerisce di stimolare negli studenti le basi tecniche (modelli e linguaggi di programmazione) al fine di poter sviluppare soluzioni alle diverse problematiche aziendali, e di contribuire ad arricchire la carriera accademica con esperienze all'estero e lavori di gruppo.

**Macfin Group - Dott. Savioli:** partner di una società di consulenza direzionale che si occupa di governance, compliance e risk management nel mondo delle istituzioni finanziarie.

Nella selezione del personale da parte della sua azienda, specialmente dei neolaureati, si cerca principalmente un equilibrio di competenze in ambiti di diritto, finanza e tecnologia, laddove invece il mercato attuale spinge su una forte verticalizzazione.

Caratteristiche principali in ambito tecnologico sono la capacità di impostazione delle basi di dati, Sql, Excel e i principali strumenti di business intelligence.

Nell'ambito della consulenza è poi fondamentale: l'utilizzo di Power Point, con un approccio logico nella presentazione dei concetti; la capacità di una chiara espressione scritta; l'abitudine a parlare in pubblico.

Dal punto di vista delle soft skill, è riscontrata la mancanza di curiosità al di fuori del proprio ruolo aziendale, e di creatività nell'ampliare le proprie conoscenze, proponendo risorse e soluzioni nuove.

All'interno dell'offerta formativa consiglia di incrementare gli stage curriculari, importanti per gli studenti nell'inserimento nel mondo del lavoro con un vissuto pratico già sperimentato all'interno di un'azienda.

Tutti i partecipanti concordando sul ruolo dell'università che è quello principalmente di educare e formare saldamente i laureati sul piano cognitivo e tecnico; tipo di formazione che è quella che, appunto, caratterizza un laureato.

La prof.ssa Carleo conclude l'incontro proponendo una più diretta collaborazione tra università e imprese, attraverso stage curriculari o finalizzati allo svolgimento della tesi di laurea, e incontri seminariali, anche con i responsabili delle risorse umane delle aziende, al fine di aiutare gli studenti nel comprendere l'importanza del colloquio di selezione, delle competenze da acquisire e delle soft skill più richieste.